



**Profession de Foi – Elections 2019**  
**Section 27 : Informatique Rang A**  
**Conseil National des Universités**

**Liste Soutenue par SUP'Recherche-UNSA**

évolue rapidement et notre communauté lutte pour établir et préserver de solides bases. Les projets disciplinaires allient théorie et pratique, développements logiciels et valorisation industrielle, fondements scientifiques et usages. Ces usages, très nombreux, montrent l'importance de notre discipline devenue incontournable pour nombre de projets pluridisciplinaires. Assumer ce rôle central sans perdre notre identité est notre combat quotidien, **localement dans nos établissements aussi bien qu'au niveau national.**

Les missions du Conseil National des Universités (CNU) ont été élargies en 2017. Outre les qualifications, les promotions, l'attribution d'une partie des congés pour recherche et conversion thématique, l'examen des demandes de primes d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR), les sections du CNU prennent désormais en charge le suivi de carrière des enseignants-chercheurs. **Le CNU doit offrir un œil impartial et bienveillant pour valoriser la diversité en toute transparence.** Il sert autant d'observatoire des évolutions que d'acteur pour imposer nos spécificités et discuter les interactions avec les autres sections.

La **qualification**, parfois remise en cause, reste le dispositif privilégié pour cette construction collective de notre identité scientifique. Il s'agit de prendre en compte toutes les facettes de notre métier.

Alors que les objectifs du **suivi de carrière** ne sont pas clairement définis, nos élus se mobilisent pour en faire un outil d'accompagnement et de soutien. Un œil externe et objectif est nécessaire pour analyser et signaler les situations difficiles, souvent spécifiques.

Les **promotions** sur le contingent national sont l'occasion de tenir compte non seulement de critères locaux mais aussi d'éléments de visibilité nationaux ou internationaux. La bibliométrie et les classements automatiques de journaux ne doivent pas devenir le critère d'appréciation de notre « excellence » : ce ne sont que béquilles servant à rassurer des esprits comptables. Une analyse objective, approfondie et personnalisée est nécessaire pour tenir compte de la diversité des spécialités, des établissements et des conditions d'exercice (ESPE, IUT, petites et moyennes universités, universités de recherche intensive, écoles d'ingénieurs).

Les sections du CNU ne se prononcent pas directement sur les **PEDR** mais donnent un regard extérieur et objectif sur la production scientifique, l'engagement pédagogique, les responsabilités d'intérêt collectif et la visibilité des candidats. C'est un message fort vers les établissements qu'il leur est difficile d'ignorer. Il est important de coordonner cette action nationale avec les actions des représentants locaux.

**NOTRE LISTE : LIBRES ENSEMBLE**

Vous êtes amenés à choisir vos représentants parmi les listes présentées et votre mobilisation massive donnera la légitimité aux élus. **Sup'Recherche-UNSA** soutient des femmes et des hommes, syndiqués ou non, qui se rassemblent pour œuvrer au bien commun. Notre liste est bâtie pour préserver **l'équilibre géographique**, refléter la **diversité des thématiques, des parcours et des compétences.**

Nos élus agiront pour un fonctionnement transparent et équitable et lutteront contre toute discrimination sexiste ou corporatiste. Le statut des enseignants-chercheurs entérine nos trois missions de service public : **enseignement, recherche et responsabilités d'intérêt collectif.** Nos élus œuvreront pour que toutes ces tâches soient identifiées et prises en compte **et qu'elles soient reconnues à la hauteur de l'investissement qu'elles représentent.**

## NOS ENGAGEMENTS : LE SERVICE PUBLIC AU CŒUR

Pour les candidats des listes **Sup'Recherche-UNSA**, le rôle du CNU est de souligner les forces et les potentiels de chacun, de reconnaître la multiplicité des formes d'engagement et de les valoriser.

Aussi, nos élus s'engagent à :

- apprécier le parcours des collègues sur l'ensemble des trois missions conférées par nos statuts avec **exigence, rigueur et humanité**, en tenant compte, dans la transparence, des situations personnelles qui parfois peuvent être délicates ;
- valoriser les **activités pédagogiques** et l'enseignement sous toutes leurs formes ;
- prendre en compte, pour la **reconnaissance** de leur activité de chercheur, tous les éléments de l'activité de recherche des intéressés, c'est-à-dire non seulement les résultats positifs (publications, ouvrages, contrats, communications dans des congrès ou colloques, développements logiciels, activités de transfert), mais aussi les spécificités des parcours et des recherches (conversion thématique, ouverture interdisciplinaire) et les difficultés et échecs qui seraient argumentés dans leur rapport d'activité (certaines recherches nécessitent un temps d'investissement important et celles qui ne débouchent pas sur des publications ont souvent consommé autant de temps que les autres) ;
- tenir compte, dans l'exercice de leurs responsabilités, du **contexte local**, car nous savons tous que les situations sont hétérogènes et que cela a des conséquences sur l'efficacité de notre travail ;
- ne pas transformer le suivi de carrière en une procédure discriminante aux effets négatifs, mais, au contraire, en faire un **accompagnement** et un **soutien** de la carrière, en étant attentifs tant aux **progrès** accomplis qu'aux résultats obtenus.

Sup'Recherche-UNSA est un **syndicat réformiste** pour qui il est primordial de **proposer** avant que de **s'opposer** si nécessaire. Notre action s'étend bien au-delà du strict périmètre du CNU. C'est au CNESER que nous émettons des avis quant aux fusions et autres restructurations, sans dogmatisme mais toujours en revenant vers le terrain. C'est au sein du CTMESR que nous alertons le ministère sur les problématiques de souffrance au travail. C'est au CTU que nous défendons nos statuts. C'est au sein des comités techniques et des conseils centraux d'établissements que nous portons nos valeurs et la reconnaissance de notre discipline. Enfin, c'est aux syndicalistes de terrain que nous sommes qu'il incombe de protéger et d'assister, localement, nos collègues en difficulté. En ces temps où l'on redécouvre que le syndicalisme est un acteur indispensable de la cohésion, ne nous trompons pas !

## VOTER Sup'Recherche-UNSA

**c'est promouvoir la transparence dans les  
procédures et le fonctionnement du CNU**

**c'est garantir la responsabilité, le pluralisme et l'équité  
du service public d'Enseignement Supérieur et de  
Recherche.**